

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Новомосковский институт (филиал) федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования «Российский химико-
технологический университет имени Д.И. Менделеева»
(Новомосковский институт РХТУ им. Д.И. Менделеева)**

ПРИКАЗ

«02» 03 _____ 2020 г.

Новомосковск

№ 414/43

Об утверждении и введении в действие
морально - этического кодекса членов
институтского сообщества (коллектива
профессоров, преподавателей, сотрудников,
аспирантов, магистрантов и студентов)
Новомосковского института РХТУ
им. Д.И. Менделеева

В соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, на основании решения ученого совета Новомосковского института РХТУ им. Д. И. Менделеева от «27» февраля 2020 г., протокол № 7,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 01.03.2020 Морально - этический кодекс членов институтского сообщества (коллектива профессоров, преподавателей, сотрудников, аспирантов, магистрантов и студентов) Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева (Приложение 1).

2. Признать утратившим силу морально - этический Кодекс членов институтского сообщества (коллектива профессоров, преподавателей, сотрудников, аспирантов и студентов) НИ РХТУ им. Д.И. Менделеева, утвержденный ученым советом «29» октября 2010 г., протокол № 3.

3. Заведующему канцелярией Аристовой О.В. довести до сведения настоящий приказ до всех подразделений филиала.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор Новомосковского института
РХТУ им. Д.И. Менделеева



В.Л. Первухин

Инициатор: А.В. Лобанов,
заместитель директора по воспитательной работе и молодежной политике
Тел.: 8 (48762) 4-17-26

ПРИНЯТ
ученым советом
Новомосковского института
РХТУ им. Д. И. Менделеева
Протокол № 7 от «27» февраля 2020 г.

УТВЕРЖДЕН
приказом директора
Новомосковского института
РХТУ им. Д.И. Менделеева
от « 02 »  2020 г. № 14/43



**Морально - этический кодекс
членов институтского сообщества(коллектива профессоров,
преподавателей, сотрудников, аспирантов, магистрантов и студентов)
Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева**

Интеллектуальное развитие личности всегда сочетается с ее нравственным ростом. Исходя из убеждения, что знания должны служить гуманным целям и следуя традициям благородства и самоотверженного служения науке и техническому прогрессу, осознавая свою культурную миссию, и личную ответственность за поддержание здоровой моральной атмосферы в обществе, бережно храня славные традиции Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева (далее - Филиала) и понимая, что принадлежность к одному из ведущих университетов страны требует соответствия высоким стандартам профессионализма и нравственно достойного поведения, коллектив профессоров, преподавателей, сотрудников, аспирантов, магистрантов и студентов Филиала принимает Морально-этический кодекс (далее - Кодекс).

1. Общие обязанности членов институтского сообщества

- 1.1. Уважать права и достоинство человека. Не допускать дискриминации студентов, аспирантов, сотрудников, преподавателей по национальному, расовому, половому, возрастному и иным признакам.
- 1.2. Своим честным трудом оправдывать звание преподавателя, сотрудника, студента, аспиранта, магистранта и поддерживать высокий статус Филиала.
- 1.3. Способствовать эффективной работе Филиала как одного из крупнейших научно-образовательных центров Тульского региона.
- 1.4. Следовать нормам профессиональной и корпоративной этики, заботиться о соблюдении корпоративных и общественных интересов.
- 1.5. Исполнять приказы и поручения руководства, не противоречащие законодательству, Уставу РХТУ им. Д.И. Менделеева, Положению о Новомосковском институте РХТУ им. Д.И. Менделеева и настоящему Кодексу.
- 1.6. Экономно и рационально использовать материальные ресурсы Филиала;
- 1.7. Не вести политическую и идеологическую агитацию, не заниматься коммерческой рекламой на территории Филиала.
- 1.8. Не распивать спиртные напитки в общественных местах, не появляться в общественных местах в недостойном виде.
- 1.9. Не курить в помещениях и на прилегающей территории Филиала (в соответствии с Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом РФ от 23.02.2013 № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака», а также Положением о запрете курения в помещениях и

на прилегающей территории Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева, введенным в действие приказом от 29.11.2019 г. № 2146/284).

1.10. Не употреблять, не изготавливать и не распространять наркотические и приравненные к ним вещества.

2. Обязанности преподавателей и сотрудников Филиала

2.1. В преподавательской деятельности.

2.1.1. Относиться к работе в Филиале как к главной профессиональной обязанности, быть примером для студентов.

2.1.2. Поддерживать высокий профессиональный уровень в сфере преподаваемых дисциплин.

2.1.3. Поддерживать высокий уровень педагогической квалификации, всемерно способствовать развитию знаний и способностей студентов, содействовать развитию их свободного и критического мышления, становлению активной гражданской позиции.

2.1.4. Честно и объективно оценивать знания, умения и навыки студентов.

2.1.5. Воздерживаться от финансовых и деловых связей, которые могут поставить под сомнение беспристрастность оценки результатов учебной деятельности или повлиять на исполнение преподавателем его обязанностей. Избегать личных связей, которые могут причинить ущерб репутации, затронуть честь и достоинство преподавателя, студента и Филиала.

2.1.6. Быть терпимым, вежливым, тактичным и уважительным, не совершать действий, которые могут быть квалифицированы как запугивание и преследование, не вести себя агрессивно по отношению к студентам, аспирантам и магистрантам.

2.1.7. Не допускать высказываний, унижающих честь и достоинство студентов, аспирантов и магистрантов, исключить применение грубой лексики.

2.1.8. Соблюдать правила этикета, в том числе в части грамотного подбора одежды соответственно месту и мероприятию (времени).

2.2. В исследовательской и экспертной деятельности.

2.2.1. Отдавать творческие силы, знания и опыт делу приумножения научных достижений Филиала.

2.2.2. Проводить научные исследования в соответствии с принципом открытости полученных результатов для критики, перепроверки и использования другими исследователями.

2.2.3. Заботиться о том, чтобы результаты научных исследований и опытно-конструкторских разработок не оказывали неблагоприятного воздействия на людей, животных и окружающую среду, следовать принципам биоэтики и экологии.

2.2.4. Исключить плагиат, присвоение идей из неопубликованных источников других авторов.

2.2.5. Использовать результаты научных исследований своих коллег в соответствии с принятыми в академической среде правилами цитирования и оформления ссылок.

2.2.6. Не нарушать прав участников исследования, выступающих в качестве соавторов.

2.2.7. Выступать экспертом только в сфере своей компетенции в соответствии со своими знаниями и опытом.

2.2.8. Осуществляя функции эксперта или рецензента, стремиться к объективной оценке исследовательских проектов и научных работ, сохранять независимость при подготовке и вынесении заключения;

2.2.9. Соблюдать конфиденциальность неопубликованной информации, полученной в ходе экспертизы, рецензирования или научного руководства.

2.2.10. Способствовать научному росту студентов, аспирантов и магистрантов, приобретению ими навыков ответственного проведения научных исследований.

2.3. В отношениях с коллегами.

2.3.1. Сохранять уважительное отношение к профессиональной репутации коллег в личном общении и при публичном обмене мнениями.

2.3.2. Не совершать действий, квалифицируемых как запугивание, преследование, вторжение в частную жизнь и оскорбление, не распространять о коллегах ложной информации.

3. Обязанности аспирантов, магистрантов и студентов

3.1. В учебной деятельности.

3.1.1. Прилагать максимум усилий для получения полноценного и качественного образования.

3.1.2. Бережно относиться к библиотечно-информационным ресурсам Филиала, к помещениям и оборудованию учебных корпусов, аудиторий, лабораторий, кабинетов, заботиться о сохранности учебных пособий, литературы, приборов.

3.1.3. Способствовать развитию студенческого самоуправления, содействовать приумножению достижений молодежи Филиала в разнообразных формах творческой активности (научно-образовательной, научно-исследовательской, спортивной, художественной, корпоративной и т.п.).

3.1.4. Уважать интеллектуальную собственность, цитировать с указанием источника материала, используемого при подготовке эссе, рефератов, курсовых и дипломных работ.

3.1.5. Не пользоваться запрещенными вспомогательными материалами и техническими средствами и приемами (списывание) при прохождении процедур контроля знаний, умений и навыков.

3.1.6. Не допускать нарушений академической дисциплины (опоздания и прогулы занятий, несвоевременное выполнение учебных заданий, хождение по учебной аудитории, ведение посторонних разговоров и телефонных переговоров во время занятий).

3.1.7. Не использовать различные способы или иные исключения из общих правил для получения оценки знаний.

3.1.8. Не предлагать вознаграждений преподавателям или администрации для того, чтобы обеспечить прохождение процедур контроля знаний, умений и навыков или для достижения иных целей.

3.2. В личном поведении.

3.2.1. Уважительно относиться к традициям, истории, символике Филиала, к преподавателям и сотрудникам Филиала.

3.2.2. Не допускать нарушений общественного порядка, помнить, что студент, аспирант и магистрант Филиала является представителем Филиала в обществе, а потому должен быть культурным и воспитанным человеком.

3.2.3. Не появляться в общественных местах в непристойном виде, не использовать нецензурной лексики, не совершать непристойных действий, оскорбляющих человеческое достоинство и общественную нравственность.

3.2.4. Не совершать действий, квалифицируемых как оскорбление, запугивание, преследование, вторжение в частную жизнь, не вести себя агрессивно в отношении студентов и преподавателей, не распространять ложной и порочащей информации о них.

3.2.5. Соблюдать правила этикета, в том числе в части грамотного подбора одежды соответственно месту и мероприятию (времени).

4. Сфера действия Кодекса

Нормы данного кодекса применяются преимущественно в отношении поведения студентов, преподавателей, научных сотрудников и других работников на территории Филиала. Вместе с тем, они распространяются и на те действия, совершенные за пределами территории Филиала, которые подрывают авторитет Филиала и препятствуют выполнению его функций.

5. Основные термины, используемые в настоящем Кодексе и их определение

5.1. «Мораль» – это определенная форма общественного сознания, совокупность социальных правил и норм поведения, которыми люди руководствуются в своей жизни на основе оценки человеческого поведения с точки зрения Добра и Зла, Справедливости и Несправедливости, способности жить по Совести, Чести.

5.2. «Этика» (от греч. ethos – нравственный обычай, характер, образ жизни) – учение о морали, о нравственном воспитании личности.

5.3. «Честь» – внешнее признание поступков человека, его заслуг, проявляющееся в почитании, авторитете, славе.

5.4. «Достоинство» – категория этики, означающая особое моральное отношение человека к самому себе и отношение к нему со стороны общества, окружающих, основанное на признании ценности человека как личности.

5.5. «Совесть» – выражение способности личности осуществлять нравственный самоконтроль, формировать для себя нравственные обязанности, требовать от себя их выполнения, производить самооценку совершаемых поступков.

5.6. «Всестороннее» развитие личности включает три качества:

- духовное богатство (мировоззренческие позиции личности, ценностные ориентиры, интеллектуальный потенциал обучающихся);
- моральная чистота (единство знаний и убеждений, слов и дела, целей и средств, гражданской ответственности в сочетании с эмоциональной чуткостью и добротой);
- физическое совершенство.

5.7. «Гармоничное» развитие личности связано со всесторонней, согласованной деятельностью личности в интересах общества и самого человека, насколько духовное богатство, моральная чистота и физическое совершенство пропорционально соответствуют друг другу.

5.8. «Здоровый образ жизни» является главной человеческой ценностью, частью системы вузовского образования студента, его культуры и жизнедеятельности. Основными факторами этого понятия являются:

- гигиена умственной деятельности (эффективная мыслительная деятельность обучающихся зависит от здоровья, самочувствия, хорошего психофизического состояния);
- избавление от вредных привычек (курение, употребление алкоголя, наркотиков, сквернословия и т.п.);
- оптимальная двигательная активность (занятия физкультурно-спортивной деятельностью);
- правильное питание и полноценный ночной сон.

6. Формы взыскания

За систематическое и/или грубое нарушение положений настоящего Кодекса органы самоуправления и администрация Филиала могут применить к нарушителям различные формы морального осуждения (порицания) и/или дисциплинарных взысканий.

Сообщество студентов и сотрудников имеет право по собственной инициативе провести суд чести, советы старейшин Филиала для разбора ситуаций, связанных с нарушением положений настоящего Кодекса.

Администрация Филиала в соответствии с законодательством о высшем образовании и Трудовым кодексом РФ может применить (самостоятельно или по представлению общественных организаций) к нарушителям Положения о Новомосковском институте РХТУ им. Д.И. Менделеева, Правил внутреннего распорядка Филиала и данного Кодекса дисциплинарные взыскания вплоть до отчисления или увольнения с работы.

7. Положения о порядке применения Кодекса

7.1. Руководителям подразделений при приеме на работу сотрудников и преподавателей, а также при зачислении студентов, аспирантов и магистрантов необходимо ознакомить их с действующим в Филиале настоящим Кодексом.

7.2. Создать из числа студентов и сотрудников Филиала комиссию по этике (или по соблюдению этических принципов). Состав комиссии: представители профессорско-преподавательского состава, администрации, центра организации воспитательной работы, профкомов, студсоветов.

7.3. Все члены комиссии обладают равными правами при принятии решений (один человек – один голос).

7.4. В обязанности комиссии входит:

- а) обеспечить широкое распространение Кодекса во всех подразделениях Филиала;
- б) анализ и обсуждение случаев нарушения Кодекса;
- в) обеспечение конфиденциальности при рассмотрении случаев нарушения Кодекса;
- г) принятие решений о случаях нарушений Кодекса простым голосованием.

7.5. Комиссия может принять решение о моральном порицании или же в случае необходимости передать дело нарушителя администрации вуза для вынесения административного взыскания, в соответствии с действующим законодательством и правилами внутреннего распорядка.

7.6. Отдельные решения комиссии по применению мер реагирования в отношении нарушителей Кодекса публикуются в вузовской печати по согласованию с администрацией и профсоюзами.

8. Заключительные положения

8.1. Изменения и дополнения в настоящий Кодекс могут вноситься после их обсуждения на ученом совете Филиала с последующим утверждением приказом директора Филиала.