

Министерство образования и науки Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева»

Новомосковский институт (филиал)

ПРИНЯТО

Ученым советом Новомосковского
Института РХТУ им.Д.И.Менделеев

« 30 » 03 2018г.

Протокол № 8

УТВЕРЖДАЮ

Директор Новомосковского института
РХТУ им. Д.И. Менделеева

В.Л. Первухин

« 30 » марта 2018 г.



СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации Новомосковского института
РХТУ им.Д.И.Менделеева

Е.А. Чермошнцев

« 30 » 03 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о мерах социальной поддержки работников
Новомосковского института (филиала) федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Российский химико-технологический
университет имени Д.И. Менделеева»

г. Новомосковск
2018 г.

1. Назначение и область применения

1.1. Настоящее Положение о мерах социальной поддержки работников (далее – Положение) разработано в целях регламентации порядка и правил предоставления льгот, компенсаций и выплат, направленных на реализацию мер социальной поддержки работников Новомосковского института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева» (далее - Новомосковский институт РХТУ им. Д.И. Менделеева).

1.2. Настоящее Положение определяет порядок, условия и размеры оказания материальной поддержки работникам, а также бывшим работникам Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева, достигшим пенсионного возраста и нигде больше не работающих.

1.3. Материальной помощью и мерой социальной поддержки являются льготы и единовременные выплаты денежной суммы, установленные по разным основаниям, определяемым настоящим Положением, утвержденные приказом директора института.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех штатных работников всех структурных подразделений института.

1.5. Положение является обязательным для исполнения всеми службами и подразделениями Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева.

2. Средства, направляемые на оказание мер по социальной поддержке работников Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева

2.1. Для эффективного управления средствами социального фонда создается комиссия, состав и председатель которой определяются приказом директора института.

2.2. Основными направлениями расходования средств на оказание мер по социальной поддержке работников Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева являются:

- реализация социальных программ, направленных на улучшение условий жизни работников;

- материальная поддержка работников, особо нуждающихся в оказании им помощи в связи с возникшими тяжелыми обстоятельствами.

2.3. Средства социального фонда на оказание мер по социальной поддержке работников формируются ежегодно из внебюджетных средств.

2.4. Величина средств, направленных на оказание мер по социальной поддержке работников Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева, определяется действующим законодательством Российской Федерации, а также финансовым состоянием института.

3. Материальная помощь и меры социальной поддержки работников Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева

3.1. Материальная помощь может быть оказана штатным работникам Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева в случаях, связанных с чрезвычайными обстоятельствами и материальным ущербом (пожар, затопление и т.д).

3.2. Компенсации стоимости (части стоимости) санаторно-курортного лечения работников и их детей по медицинским показаниям.

3.3. Компенсация стоимости (части стоимости) медицинских услуг, в том числе операций, в особо сложных случаях заболеваний, требующих дорогостоящего лечения (в т.ч. – стоматология).

3.4. Материальная помощь работникам, имеющим несовершеннолетних детей-инвалидов, детей с тяжелыми формами заболеваний.

3.5. Компенсация (частичная компенсация) расходов на организацию похорон работников института и их близких родственников.

3.6. Материальная поддержка бывшим работникам Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева, уволенным с работы по достижении пенсионного возраста и нигде больше не работающим (в порядке исключения).

3.7. Оплата новогодних праздничных мероприятий с приобретением подарков для детей работников Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева.

3.8. Выделение денежных средств на оздоровление работников и их детей, в том числе на частичную оплату коллективных турпоездов работников института, организованных профкомом.

3.9. Компенсация – введение льготного тарифа (снижение стоимости оплаты на величину до 30%) для работников Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева, проживающим в общежитии института.

3.10. Выплата единовременного пособия работникам Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева, уволенными в связи с выходом на пенсию по возрасту или по инвалидности.

3.11. Выплаты в связи с юбилейными датами.

4. Порядок оформления документов на получение материальной поддержки

4.1. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева, завизированного председателем комиссии по социальной поддержке, председателем Первичной профсоюзной организации работников института и руководителем структурного подразделения.

К заявлению прилагаются соответствующие документы, оформленные в установленной порядке.

4.2. Состав документов, прилагаемых к заявлению и являющихся основанием для оказания материальной помощи определен в таблице 1:

Таблица 1

Случай	Состав документов
Компенсация работнику стоимости (части стоимости) медицинских услуг, в том числе операций, в особо сложных случаях заболеваний, требующих дорогостоящего лечения и медикаментов, оказанных работнику (в том числе – стоматология).	Документы об оплате соответствующего лечения, выписанные лечебным учреждением, и копия договора с лечебным учреждением
Родителю, который воспитывает несовершеннолетних детей (более одного).	Документ, подтверждающий статус неполной семьи, копии свидетельства о рождении детей

Работникам, имеющих детей-инвалидов и детей с тяжелыми формами заболеваний до совершеннолетия детей	Копия свидетельства о рождении ребенка, медицинское заключение о состоянии здоровья ребенка
Работникам, имеющих 3-х и более несовершеннолетних детей дошкольного и школьного возраста.	Копии свидетельства о рождении детей
Компенсация расходов на организацию похорон	Копия свидетельства о смерти
Материальная поддержка бывшим работникам, уволенным на пенсию по достижении пенсионного возраста и нигде более не работающим (в порядке исключения)	Решение директора института на основании представления Совета ветеранов
Компенсация – введение льготного тарифа (снижение стоимости оплаты на величину до 30%) для работников Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева, проживающим в общежитии института	Расчет стоимости оплаты за общежитие из бухгалтерии. Справка о зарплате работника (членов семьи)

4.3. Все выплаты осуществляются на основании первичных документов, подтверждающих наличие случаев, при совершении которых настоящим Положением предусмотрено оказание материальной помощи.

4.4. Представленное заявление с приложенными к нему документами рассматривается на заседании Комиссии по социальной поддержке работников Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева (далее - Комиссия).

5. Размер материальной поддержки, оказываемой работникам Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева

5.1. Размер материальной поддержки оказываемой работникам Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева определяется действующим законодательством РФ, утвержденным бюджетом социального фонда института, а также критериями определения размера материальной поддержки сотрудников.

5.2. В состав критериев оценки уровня обеспеченности материальной поддержки сотрудников входят стаж работы в Новомосковском институте РХТУ им. Д.И. Менделеева и официальная зарплата, состав семьи.

5.3. Размеры материальной помощи и меры социальной поддержки сотрудникам определены в таблицах 2 и 3

Таблица 2. Размер материальной помощи при компенсации стоимости медицинских услуг, в том числе операций, в особо сложных случаях заболеваний, требующих дорогостоящего лечения и дорогостоящих лекарственных препаратов.

Состав документов	Условия	Размер выплаты
Платежные документы, подтверждающие факт заболевания, оказания медицинских услуг и их оплата	Не менее 3 лет стажа работы в НИ РХТУ	Материальная помощь оказывается один раз в год в размере 50% стоимости услуг, но не менее 1 МРОТ. При наличии финансовых возможностей, с учетом размера средней заработной платы работника за последний год.

Таблица 3. Меры социальной поддержки работников Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева.

Социальная поддержка	Сумма
Материальная помощь при компенсации расходов на организацию похорон	До 1 МРОТ
Единовременное пособие в связи с выходом на пенсию по возрасту или по инвалидности	Средняя месячная заработная плата (из последних 12 месяцев) при непрерывном стаже работы в Новомосковском институте РХТУ им. Д.И. Менделеева не менее 15 лет
Единовременная выплата работникам, представленным на Доску Почета института	1500 рублей
Единовременная выплата работникам при награждении грамотами.	1500 рублей
Размер единовременной выплаты (премии) к юбилейным датам (50,60,70,75 и далее каждые 5 лет)	Для ППС, УВП, ИТП, административного и обслуживающего персонала без ученой степени - базовая сумма -2000 рублей. Для ППС,УВП и административного персонала с ученой степенью «кандидат наук» - базовая сумма -2500 рублей. Для ППС и УВП с ученой степенью «доктор наук» - базовая сумма - 3000 рублей Коэффициенты начисления премий: 55 лет - 1,5 (только для женщин, в случае выхода на пенсию) 50 лет - 1,5; 60 лет – 2,0; 70 лет – 2,5 75 лет – 3,0; 80 лет - 3,5

В остальных случаях конкретные размеры оказываемой материальной помощи определяется директором института по представлению Комиссии, исходя из тяжести ситуации, материальной обеспеченности работника, утвержденных смет расходов, наличия средств у Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева и иных факторов.

6. Заключительные положения

6.1 Координацию и контроль за расходованием средств, направленных на социальную поддержку сотрудников института осуществляют заместитель директора по воспитательной работе и молодежной политике, главный бухгалтер и председатель профкома работников института.

6.2 Выплата родственникам умершего работника остатков причитающейся заработной платы и иных выплат производится наследнику первой очереди, ранее всех

обратившемуся за выплатой, на основании оригинала свидетельства о смерти. Либо лицу, указанному в документах о праве на наследование по закону или завещанию.

6.3. В случае необходимости комиссия по согласованию с директором института вправе в пределах утвержденной годовой сметы перераспределять средства по расходным статьям сметы.

Министерство образования и науки Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Российский химико-технологический университет
имени Д.И. Менделеева»

Новомосковский институт (филиал)

Лист согласования

ПОЛОЖЕНИЕ

о мерах социальной поддержки работников
Новомосковского института (филиала) федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Российский химико-технологический
университет имени Д.И. Менделеева»

Разработчик - председатель первичной
профсоюзной организации работников



Е.А.Чермошенцев
«20» 03 2018г.

СОГЛАСОВАНО

Замдиректора по учебной
и научной работе



А.В.Овчаров
«28» 03 2018г.

Замдиректора по воспитательной
работе



Т.А.Зиновьева
«28» 03 2018г.

Главный бухгалтер



Т.В.Поликарпова
«24» 03 2018г.

Юрисконсульт



О.М.Кузнецова
«26» 03 2018г.